



SKY 负责任采购计划

英国天空广播公司 (Sky) 是一家在英国处于主导地位的娱乐传播公司，在英国及爱尔兰运营多频道电视平台，同时我们也是英国发展速度最快的宽带及固话服务供应商。迄今为止，我们已拥有超过 140 万宽带用户及 100 万电话用户。

我们相信一家蒸蒸日上的成功企业，必定是一家负责任、并拥有远大使命的企业。我们的使命就是在我们的业务范围内，做正确的事，更好地做事，以对社会产生积极的影响。

我们希望把争当先锋、做正确的事的理念带给供应商；良好的供应商关系能够实现英国天空广播公司、供应商及其员工的共赢。所以我們希望能看到以下 10 项英国天空广播公司的负责任采购计划原则能被我们的供应商落到实处。

1. 必须遵纪守法

我们期望供应商能理解并遵守所有对其产生影响的关于环保、劳资和其他事务的相关法律法规。

2. 有效的环境管理保证企业的成功

- 我们期望我们的供应商识别、监控及尽量减少其造成的环境影响，最好通过委托外部机构实施环境管理流程。
- 优秀供应商在环保上的改进成果会日渐显现。

3. 少即多：减少排放及废弃物

- 我们希望供应商竭尽全力减少其二氧化碳排放量；
- 优秀供应商应最大限度地减少原材料的使用，并孜孜不倦地优化生产效率；
- 优秀供应商应尽可能使用可回收材料；
- 优秀供应商应持之以恒地最大限度回收废弃物；
- 优秀供应商应通过创新找出可代替矿物燃料类及其他不可再生资源的原料；
- 相对地，我们十分重视那些为了把其对环境的破坏降到最低而不断努力尝试改变操作的供应商的意见。

4. 让员工拥有择业的自由

- 我们期望供应商确保其员工都是自愿到其企业参加工作，不允许出现任何非法、强迫、桎梏或不自愿劳务；
- 我们期望供应商确保其员工在合理提出申请的情况下，拥有终止雇佣关系的权利；
- 我们期望供应商确保其员工无需交付“就职押金”或用身份证明做抵押。

5. 工作不应危及健康

- 我们期望供应商为其员工提供一个安全卫生的工作场所，采取足够的预防措施防止事故发生；
- 生产安全健康至关重要：优秀供应商需确保一名高级管理人员负责生产安全健康；
- 优秀供应商应安排其员工，尤其是新入职或重新入职的员工，参加定期的生产安全健康培训，并记录在案。
- 我们期望供应商为其员工提供干净的如厕设施、饮用水、及适当的安全食物存放空间；
- 如果企业提供住宿，供应商应确保宿舍居住环境的清洁与安全，能符合员工的基本需求。

6. 适龄儿童应出现在课堂而不是车间

- 我们期望供应商慎重处理招聘，不聘用未到法定年龄的人；
- 我们期望供应商制定相关政策及措施，一旦发现雇员中存在童工，确保其能接受正规教育；
- 我们期望供应商确保18岁以下的员工不参与任何可能对其健康或安全造成伤害的工作。

7. 给予公平的待遇及安排合理的工作时间

- 我们期望供应商为员工支付不低于国家规定的最低工资标准，或提供以更高的行业标杆薪酬水平的待遇；
- 我们期望供应商确保依法与所有员工建立双方认可的雇佣关系，并为其清楚地解释所有雇佣条款及相关的权利义务；
- 相对地，我们将确保在约定的时间内支付承诺的款项；
- 我们期望供应商确保其员工每周工作时间不超过48小时，每连续7天内至少有一天的休息时间；
- 我们期望供应商不强迫其员工加班，每周加班工时不高于12个小时，并为员工支付合理的加班费用。

8. 合理公平地对待每个员工

- 我们不期望供应商在招聘、薪酬、培养、解雇或退休等各方面存在工作匹配度以外的任何歧视或偏见；
- 我们期望供应商善待员工；在任何情况下都不能对员工实施体罚、虐待、骚扰或恐吓；
- 相对地，我们在选择供应商时，唯一的考量标准是其与我们需求的匹配度，不涉及任何私人关系或利益诱惑。

9. 积极沟通

- 优秀供应商应确保管理层和员工进行高效的沟通；我们期望供应商建立正规的员工代表机制以帮助员工在其岗位上各施其职；
- 我们期望供应商对代表员工权利的工会持开放态度，允许员工按其意愿参加任何形式的工会并进行集体谈判；
- 相对地，我们确保对供应商明确我们的期望与要求，并对他们的表现给予统一的专业反馈。

10. 坚信进步，坚持进步

- 我们相信商业发展可以给世界带来进步；每一年，我们都力求在财务、环境及社会三方面做得比往年更好，从而不断进步。我们希望优秀供应商能与我们在这三方面共同努力、共同进步。
- 相对地，为帮助供应商获得进步，我们会为其提供支持、专业帮助以及清晰的沟通。我们立志帮助供应商发展、成长、壮大。
- 我们期望我们的供应商同时对其自己的供应商进行负责任地管理，并鼓励他们在需要时采取积极的行动来改进社会、道德以及环境的标准，并与这些原则相一致。

1 除非法律规定接受义务教育年龄高于15岁，我们把15岁或以下的孩子定义为“儿童”。（国际劳工组织核心劳工标准中的第138项，第6条与第7条约定，在发展中国家，我们接受14岁或以上的工人。）

2 不论是基于种族、阶级、国籍、宗教、年龄、残疾、性别，还是基于婚姻状况、性取向、组织成员身份、党政身份等等的歧视，一概不被允许。